

2020년 부산시립합창단 사무단원 채용 공고

부산광역시 문화예술 발전에 기여하고 수준 높은 공연문화를 이끌어 갈 참신하고 유능한 부산시립합창단 사무단원을 다음과 같이 모집합니다.

2020년 11월 20일
부산광역시립예술단장

1 채용개요

○ 채용직급 및 분야

구분	채용분야	직급	인원	채용분야 및 업무
합창단	사무단원	마급 (호봉제)	1명	- 악보 담당 · 합창단 악보 관리 및 작·편곡 담당 · 연주용 악보 준비 및 배포, 반납 · 악보 보존, 아카이브 DB 관리 · 기타 행정 업무

○ 근무조건(급여 등)

- ▷ 부산광역시립예술단 설치 및 운영조례, 같은 조례 시행규칙 등에 따름
 - 근무시간 : 주5일 09:00~18:00
 - ※ 호봉제 단원 : 최초 위촉 후 평정을 통해 재위촉 여부 결정

○ 응시자격

- ▷ 「지방공무원법」 제31조의 규정에 의한 결격사유가 없고 「지방공무원 임용령」 제65조 및 기타 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 분
- ▷ 대한민국 국적을 가진 분으로 해외여행에 결격사유가 없는 분
- ▷ 남자의 경우 병역필 또는 면제자
- ▷ 상시 근무가 가능한 분
- ▷ 공고일 기준 정년(만 60세)에서 1년 미만 남은 분은 불가함
- ▷ 국내외 대학 관련학과(서양음악 작곡) 전공자

※ 지방공무원법 제31조 (결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

2 전형방법 및 일정

1 전형일정

공고기간	접수기간	시험구분	시험일시	전형장소	합격자발표
2020.11.20.(금) ~ 11.30.(월) (11일간)	2020.11.25.(수) ~ 11.30.(월) (16:00마감) (5일간)	서류전형	2020.12.02.(수) (10시 예정)	부산문화회관 회의실	2020.12.04.(금) (17시 예정)
		면접전형	2020.12.09.(수) (10시 예정)	부산문화회관 회의실	2020.12.11.(금) (17시 예정)

※ 서류접수 마감시간: 2020.11.30.(월) 16:00까지, 이후 시간은 접수되지 않음

※ 내부 사정에 따라 전형 일정이 변경될 경우 별도 알림

2 전형방법 : 서류전형(1차), 면접전형(2차)

① (1차) 서류전형

- 이력서, 자기소개서 등 제출서류를 통한 서면심사
 - ▶ 작·편곡한 본인 작품(5분 내외)을 통한 직무능력 평가
 - ▶ 활동경력 및 이력, 자기소개, 교육사항 등 평가
- 자기소개서 문항(각 문항별 500자 이상, 2000자 이내)

- ▶ 부산시립합창단에 지원한 구체적 동기(사례)는 무엇입니까?
- ▶ 채용분야 직무수행 능력을 갖추기 위해 어떤 노력을 하였습니다니까? (사례중심)
- ▶ 채용분야 직무에 대한 응시자의 생각, 발전방안, 계획 등을 자유롭게 쓰시오

- 서류전형 평정요소 ※ 가점 : [붙임]채용시험의 가산점 참조

구분	직무능력	자기소개	경력·이력	가점	합계
점수	60	20	20	5~10	105~110

- 서류전형 합격자 결정기준

- ▶ 평가항목별 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 최고득점자 **4배수** 이내 선발
- ▶ 심사위원 평가 점수 전체 합산 후 평균
- ▶ 동점자 발생 시 처리기준 : ①직무능력 고득점자 ②자기소개 고득점자
- ▶ 회피사유 발생 시 처리기준 : 해당 응시자 채점을 제외

② (2차) 면접전형

- 서류전형 합격자 대상 그룹·블라인드 면접 실시
- 면접전형 평정요소 ※ 가점 : [붙임]채용시험의 가산점 참조

구분	직무관련 이해도 및 전문지식	자기소개	의사발표의 정확성과 논리성	창의력·인성 등	가점	합계
점수	50	20	20	10	5~10	105~110

○ 면접전형 합격자 결정기준

- ▶ 평가항목별 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 **최고득점자** 선발
- ▶ 심사위원 평가 점수 전체 합산 후 평균
- ▶ 동점자 발생 시 처리기준: ①직무관련 이해도 및 전문지식 고득점자, ②자기소개 고득점자
- ▶ 회피사유 발생 시 처리기준 : 해당 응시자 채점을 제외함

- ※ 최종합격자가 신체검사 또는 신원조사에서 불합격자로 판정되거나 본인의 임용거부의사를 표시하는 경우 면접전형의 차순위자를 최종 합격자로 결정할 수 있음
- ※ 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

③ 응시원서 접수

○ 접수방법

- ▶ 부산문화회관 인터넷 채용사이트(<https://bscc.saramin.co.kr>) 접수
- ▶ 2020.11.25(수) ~ 11.30(월) 16:00까지 접수 ※ 이메일, 우편, 방문접수 불가

3 제출서류 및 유의사항

① 필수 제출서류

○ 공통사항

- ① 이력서, 자기소개서 등 항목별 채용사이트 입력
- ② 작·편곡한 본인 작품 악보 PDF 첨부(5분 내외, 파일크기 5MB 이하)
 - ※ 본인의 작·편곡 작품에 대한 '작품제출 확인서'(첨부 양식) 작성 후 제출
 - ※ PDF악보는 원활한 심사 진행을 위해 인쇄본으로 동일 악보를 추가 요구할 수 있음

○ 증빙서류 : 서류전형 통과 시 면접전형 당일 제출

※ 제출한 작품 및 주요내용이 제출한 증빙서류와 다를 경우 임용이 취소됨

- ① 주민등록초본 1부(남자의 경우 병력사항 기재된 것)
- ② 학위증서(졸업증명서) 1부
 - ※ 대학교(전문학사) 이상은 모두 제출하며, 최종학력이 고교 이하인 경우 최종 졸업장 사본 제출

- ③ 재직 및 경력증명서 1부
- ④ 각종 증빙자료 및 첨부자료 등

2 유의사항

- 모든 증명서는 최근 1년 이내(단, 어학능력은 2년 이내) 발행분에 한함
- 외국어로 된 증빙자료(학위, 논문 등)는 반드시 한글 번역본을 함께 첨부
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- 합격자 통지 후라도 신원조사 또는 신체검사 불합격 등 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있음
 - ※ 신체검사 또는 신원조사에서 불합격자로 판정되거나 연봉협상 결렬 등 본인이 임용거부의사를 표시한 경우 면접시험의 차순위자를 최종합격자로 결정할 수 있음
- 최종합격자가 합격자 발표일로부터 3개월 내에 임용포기, 임용결격사유, 임용 후 퇴사 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 면접전형 결과 차순위자를 추가합격자로 결정할 수 있음
- 응시자에게 교통비 등 비용을 지급하지 않음
- 최종합격자는 2021.01.04.(월) 부터 근무가 가능해야 함
 - ※ 근무가 불가능할 경우 합격 취소될 수 있음
- 제출서식 누락/착오 기재 시 불이익을 받을 수 있음
- 제출된 서류원본은 채용절차 종료 후 개별 요청 시 반환 가능
- 면접전형 대상자는 신분증 반드시 지참
- 본 공고내용은 시행기관의 사정에 따라 추후 변경될 수 있음
- 합격자 발표 후 이의신청 시 7일 이내에 접수·처리
 - 접수처 : jhyun4001@bscc.or.kr

붙임. 채용시험의 가산점. 끝.

<붙임>

채용시험의 가산점

구 분	가점대상	가산비율	비 고 (증빙)
법정 가점	1. 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자	법정비율 (5%~10%)	취업지원 대상자 증명서
	2. 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원 대상자		
	3. 「5.18민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원 대상자		
	4. 「특수임무수행자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원 대상자		
	5. 「보훈보상대상자지원에 관한법률」 제33조에 따른 취업지원 대상자		
	6. 「고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률」 제7조에 따른 취업지원 대상자		
특별 가점	7. 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인	5%	장애인 증명서
	8. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자	5%	취업보호기관 의 확인서 등 증빙서류

※ 증빙서류를 제출한 경우에 한하여 해당 가점 부여 ▷ 증명서는 면접전형 시 제출

※ 가점대상 항목 중복 시 최고 가산비율 1건만 가점 적용함