(재)부산문화회관 공고 제2024-37호

(재)부산문화회관 2024년 제2차 채용(인턴) 채용 공고

재단법인 부산문화회관에서 무대기술 인턴을 다음과 같이 공개모집합니다.

2024년 2월 8일

(재)부산문화회관 대표이사

1. 채용 분야 및 인원

직급	분야	인원	담당업무
무대기술 인턴 (기간제)	무대 기계·장치	1명	❍ 공연장 무대기계 안전점검 및 장치 운영 등 유지관리 - 계약기간 : 2024.3월~12월(10개월)
	음향	1명	❍ 공연장 음향시설 안전점검 및 음향장비 운영 등 유지관리 - 계약기간 : 2024.3월~12월(10개월)

2. 응시 자격 등

❍ 만39세 이하(1985년1월1일 출생자부터) 지원가능

❍ 단체(기관) 기존 근무자 및 **과거 한국문화예술위원회 무대기술인턴십 지원사업 참여자(인턴) 지원불가**

❍ 대학교 재학생 및 휴학생, 졸업유예자, 졸업예정자 지원불가(단, 석사 이상 예외)

❍ 기관 대표와 이해관계자(배우자, 직계가족, 4촌 이내 친인척) 지원불가

❍ 「(재)부산문화회관 인사규정」 제10조에 의한 결격사유가 없는 자

(재)부산문화회관 인사규정 제10조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
9. 채용 신체검사에 부적격 판정을 받은 자
10. 「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

11.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 금고형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료 감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다.) 가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나.「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

3. 근무조건 및 보수

구분	보수수준(기본연봉)	근무조건
인턴 (기간제)	· 월 2,070,000원	주40시간 근무 *유연근무 등 근무형태는 부서 내부 사정에 따름

4. 시험방법 및 일정

직급	기간제근로자
전형방법	서류전형+면접전형
제출서류	입사지원서, 자기소개서

1 시험방법

① 서류전형 : 지원서, 자기소개서 등 제출서류를 통한 서면심사

구 분	주요내용
자기소개서 문항	▸ 자기소개서 문항(각 문항별 500자 이상 2000자 이내) - (재)부산문화회관에 지원한 구체적 동기(사례)는 무엇입니까? - 채용분야 직무수행 능력을 갖추기 위해 어떤 노력을 하였습니까? (사례중심) - 채용분야 직무에 대한 응시자의 생각, 발전방안, 계획 등을 자유롭게 쓰시오 *** 블라인드 채용에 따라 응시원서 및 자기소개서 작성 비, 학력·출신지역·가족관계 등이 나타나지 않도록 서류작성 및 제출 시 유의**
평가항목	▸ 서류전형 평가항목 구분 / 직무능력 / 자기소개 / 교육사항 / 자격사항 / 가점 / 합계 점수 / 40 / 35 / 20 / 5 / 5~10 / 100~110 ※자격사항 : [공고문_붙임1] 자격사항 점수 기준표 참조
합격자 결정기준	▸ 평가항목별 합산점수 평균 80점이상 득점자 중 최고득점자 **5배수 이내** 선발 ▸ 심사위원 평가 점수 전체 합산 후 평균 ▸ 동점자 발생 시 처리기준 : ① 직무능력 고득점자 ② 자기소개 고득점자 ▸ 회피사유 발생 시 처리기준 : 해당 응시자 채점을 제외

② 면접전형 : 면접전형 대상자 그룹·블라인드 면접 실시 ▷최종합격자 결정

<table>
<tr><th>구 분</th><th>주요내용</th></tr>
<tr><td>평가항목</td><td>▸ 면접 평가내용 : 4대 평정요소
<table>
<tr><th>구분</th><th>직무관련 이해도 및 전문지식</th><th>자기소개</th><th>의사발표의 정확성과 논리성</th><th>창의력·의지력, 발전 가능성</th><th>가 점</th><th>합계</th></tr>
<tr><td>점수</td><td>40</td><td>30</td><td>25</td><td>5</td><td>5~10</td><td>100~110</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>합격자 결정기준</td><td>▸ 평가항목별 합산점수 평균 80점이상 득점자 중 <u>최고득점자 선발</u>
▸ 심사위원 평가 점수 전체 합산 후 평균
▸ 동점자 발생 시 처리기준 : ①직무관련 이해도 및 전문지식 고득점자, ②자기소개 고득점자
▸ 회피사유 발생 시 처리기준 : 해당 응시자 채점을 제외함
▸ 적정 대상자가 없을 경우 합격자 선정을 하지 않음</td></tr>
</table>

※ 최종합격자가 신체검사 또는 신원조사에서 불합격자로 판정되거나 연봉 협상 결렬 등 본인의 임용 거부의사를 표시하는 경우 면접전형의 <u>차순위자를 최종 합격자로 결정</u>할 수 있음

2 **가점사항** : 해당 시 각 전형별 가점 5%~10% 부여

구 분	가점대상	가산비율	증 빙
법정 가점	1. 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따른 취업지원 대상자 ※ 가점합격인원 상한제 등에 관한 사항은「보훈대상자 취업지원 업무처리지침」제41조의3을 따른다.	법정비율 (5%~10%)	취업지원 대상자 증명서
특별 가점	2. 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인	5%	장애인 증명서
	3. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자	5%	취업보호 기관의 확인서 등 증빙서류

※ 증빙서류를 제출한 경우에 한하여 해당 가점 부여

※ 가점대상 항목 중복 시 최고 가산비율 1건만 가점 적용함

3 **전형일정** ※내부사정에 의해 변동될 수 있음

구 분	일 정	비 고
채용공고	2024.2.8.(목)~2.25.(일)	(재)부산문화회관 홈페이지,잡코리아, 부산광역시 홈페이지 등 공고
원서접수	2024.2.13.(화)~2.25.(일)	채용사이트(http://bscc.saramin.co.kr) 접수
서류전형	2024.2.28.(수)	
서류전형 합격자 발표	2024.3.4.(월), 15:00	(재)부산문화회관 홈페이지 공고 (문자메시지 개별 통보)
면접전형	2024.3.6.(수)	시간 및 장소 별도 안내
최종합격자 발표	2024.3.8.(금), 15:00	(재)부산문화회관 홈페이지 공고 (문자메시지 개별 통보)
채용예정일	2024.3.11.(월) 예정	근로계약서 작성 및 근무개시

※ 서류접수 마감시간: 2024. 2. 25. 24:00까지 이며, 이후 시간 접수 불가

5. 응시원서 접수

❍ 접수기간 : 2024.2.13.(화)~2.25.(일)

❍ 접수방법 : 법인 채용 홈페이지를 통한 인터넷 접수(방문·우편접수 불가)

▹ 원서접수 홈페이지 : http://bscc.saramin.co.kr

6. 제출 서류

가. 공통사항(필수제출)

구 분	내 용	비 고
공통	▹ 입사지원서 및 자기소개서 등 항목별 개별입력	각 문항별 유의사항 참고하여 작성
개별	가점증빙서류(특별,기타가점)	해당자에 한하여 제출

❍ 증빙서류는 스캔하여 PDF 파일로 등록

❍ 입사지원서 자격사항 미입력 또는 증빙자료 미첨부 시 전형 시 점수 불인정

나. 증빙서류 ▹ 미제출 시 불인정

❍ 각종 입력사항에 대한 증빙서류 첨부

- 경력증명서(담당업무 상세히 기재), 건강보험, 국민연금 납부증명서 등
- 외국어 및 자격증 시험성적표 사본 등
- 교육 사항 증명서 ※학교명 블라인드 처리 후 제출

다. 최종합격자 제출서류 ▹ 최종 합격자에 한하여 임용일에 원본 제출

❍ 이미 제출한 내용 중 주요 내용이 증빙서류와 다를 경우 임용이 취소될 수 있음.

❍ 주민등록등본 및 초본 1부(남자의 경우 병력사항 기재 必)

❍ 최종학력 증명서 1부

❍ 기타 서류 등

7. 유의 사항

❍ 2024년 현장예술인력지원사업으로 진행되는 이번 채용은 블라인드 채용 원칙, 공모를 통한 공개 채용 및 신규인력 채용을 준수함으로, 지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계 등 개인 인적사항이 입력될 경우, 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바라며, 관련 사항 발생 시, 임의로 블라인드 처리 될 수 있습니다.

❍ 지원자는 응시자격을 미리 확인하고 접수하여야 하며, 입사지원서의 기재사항 누락·오입력, 연락불능 등으로 발생되는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.

❍ 외국어로된 증빙자료(학위, 논문, 증명서 등)는 반드시 한글 번역본을 공증 받아 제출하여야 합니다.(미제출시 인정되지 않을 수 있음)

❍ 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원 조사 또는 신체검사 불합격 등 결격사유가 있을 경우 합격이 취소됩니다.

❍ 합격자 발표는 부산문화회관 홈페이지 (www.bscc.or.kr)의 커뮤니티 - **새소식란 - 채용공고**에 게시합니다.

❍ 임용등록 시 최종합격자가 임용을 포기하거나 임용 결격 사유에 저촉 또는 기타 사유로 임용이 취소될 경우 면접전형의 차순위자를 최종합격자로 선발할 수 있습니다.

❍ 합격자가 발표일로부터 3개월 내에 임용 결격사유, 임용 후 퇴사 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 차순위자를 추가 합격자로 결정할 수 있습니다.

❍ 채용서류 반환 관련 사항은「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조를 따릅니다.

▹ 반환 신청은 최종결과 발표 후 14일 이내

채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등) ① 구인자는 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(확정된 채용대상자는 제외한다)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 대통령령으로 정하는 바에 따라 반환하여야 한다. 다만, 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하다.
②제1항에 따른 구직자의 채용서류 반환 청구는 서면 또는 전자적 방법 등 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 하여야 한다.
③구인자는 제1항에 따른 구직자의 반환 청구에 대비하여 대통령령으로 정하는 기간 동안 채용서류를 보관하여야 한다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 구인자에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우 구인자는 제1항에 따른 채용서류의 반환 의무를 이행한 것으로 본다.
④구인자는 대통령령으로 정한 반환의 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기하여야 한다.
⑤제1항에 따른 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 구인자가 부담한다. 다만, 구인자는 대통령령으로 정하는 범위에서 채용서류의 반환에 소요되는 비용을 구직자에게 부담하게 할 수 있다.
⑥구인자는 제1항부터 제5항까지의 규정을 채용 여부가 확정되기 전까지 구직자에게 알려야 한다.

❍ 응시자 및 면접전형 참가자에게 교통비등 비용을 지급하지 않습니다.

❍ 이의제기 절차 : 각 전형별 합격자 공고일로부터 7일 이내에 본인 신청 시 이의제기 신청 접수·처리 합니다. ▹ 접수처 : 경영혁신팀 채용 담당(ykm16@bscc.or.kr)

❍ 기타 문의 : (재)부산문화회관 채용 담당자 ☎ 051-607-6013

[붙임 1]

자격사항 점수 기준표

구 분	자격사항	점 수	배점기준
공 통	한국사	1	· 한국사 능력검정시험 3급
		2	· 한국사 능력검정시험 2급
		3	· 한국사 능력검정시험 1급
	컴퓨터활용능력 워드프로세서	1	· 컴퓨터 활용능력 및 워드프로세서 2급
		2	· 컴퓨터 활용능력 및 워드프로세서 1급
	정보처리 사무자동화	2	· 산업기사
		3	· 기사
	외국어	1~3	·「외국어능력검정시험의 종류 및 기준점수」 참조
추가 사항	무대예술전문인	1	· 무대예술전문인 3급(해당분야)
		2	· 무대예술전문인 2급(해당분야)
		3	· 무대예술전문인 1급(해당분야)
	공조냉동기계 에너지관리 용접·배관·전기·건축설비 건설기계설비·전기공사 소방설비(전기분야)	1	· 기능사
		2	· 산업기사
		3	· 기사

※ 자격사항 점수는 최대 5점이 만점임, 공통사항은 자격사항별 3개 이상 중복 불가
※ 분야별 자격사항은 중복 불가, 추가사항은 최대 5점 범위 내에서 추가 점수 부여

외국어능력검정시험의 종류 및 기준점수

자격증 종류			기준점수		
			3	2	1
영어	TOEIC		870	800	700
	TOEFL	PBT	590	560	530
		CBT	243	220	197
		IBT	91	81	71
	TEPS		800	714	625
	G-TELP(Level2)		88	77	65
	FLEX		800	714	625
중국어	스널트(SNULT)		80	70	60
	플렉스(FLEX)		950	850	750
	한어수평고시(신HSK)		6급 210점	6급 180점	5급 210점
일어	스널트(SNULT)		80	70	60
	플렉스(FLEX)		950	850	750
	일본어능력시험(JPT)		935	835	740
	일본어능력시험(JLPT)		N1 150점	N1 100점	N2 150점